Antonio José Camacho
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

PLAN DE ACCIÓN

No.	Objetivo Estratégico	Línea de Acción (Para qué)	Estrategia (Qué)	Acciones/Actividades (Como)	Descripción de Meta Establecida de la acción	Unidad de medida de la Meta Establecida de la acción	Linea Base de la Meta	Meta Planeada	Indicador	Valor de los recursos requeridos	POAI Plan Operativo Anual de Inversiones	Fuente de Financiación	Planes Institucionales	Componentes del SIAC que se verá impactados por la Acción	PLAZO (Cuando) Corto PRESUPUESTO 2023	2023 I T	2023 II T	2023 III T	2023 IV T	PRESUPUESTO 2024	Responsable (Área - Cargo) (Quien)	SEGUIMIENTO % de avance
1.	Establecer una oferta académica alineada con las exigencias del desarrollo productivo, social y cultural de la región, con base en pertinencia y la calidad académica.	1. Evaluar la oferta académica de la institución acorde con las nuevas tendencias de consumo, demandas y necesidades laborales a los profesionales de la región, la sociedad y los indicadores del desarrollo productivo y social de la región y las capacidades institucionales.									No aplica	No aplica										
		2. Realizar las reformas curriculares necesarias articulando de manera activa a los profesores, investigadores, egresados y demás partes interesadas, en marco de los procesos de autoevaluación.																				
		3. Diseñar la oferta de nuevos programas académicos alineados con las tendencias del consumo, la demanda, el desarrollo productivo y los de la región y las capacidades institucionales, así como los criterios de calidad académica.																				
		4. Promover espacios de interacción y diálogo entre los profesores para la actualización de los temas de formación, mecanismos de aprendizaje y herramientas pedagógicas.																				
		5. Desarrollar convenios con diferentes organizaciones para fortalecer los ejes misionales de la institución.																				
2	Fortalecer las capacidades institucionales para la producción científica y tecnológica en pertinencia con la comunidad académica y la sociedad en general	1. Fortalecer la proyección social a partir de los resultados de las investigaciones realizadas por los grupos con aval institucional.																				
		2. Definir mecanismos de aplicación y apropiación del conocimiento decantado en la institución.																				
		3. Establecer mecanismos de divulgación de los resultados de investigación de la institución.																				
		4. Evaluar el desempeño de la investigación de acuerdo con los criterios de Colciencias.																				
		5. Fortalecer las estructuras organizacionales y los ambientes institucionales para fomentar la innovación, el emprendimiento y la transferencia tecnológica de resultados de investigación.																				
		6. Dinamizar la estrategia de articulación de la investigación en los currículos académicos.																				
		7. Promover la construcción de agendas de investigación y redes académicas internas y externas.																				
		8. Actualizar las líneas de investigación de los grupos que cuentan con aval institucional.																				
		9. Dinamizar la transferencia, la innovación y el emprendimiento.																				
		10. Revisar la normatividad institucional para el desarrollo de la investigación con participación de las unidades académicas y las actores de la investigación.																				
3	Incrementar el impacto de la proyección social aprovechando el reconocimiento de la institución en el entorno	1. Definir un portafolio institucional de los servicios de proyección social.																				
		2. Generar incentivos para que la docencia y la investigación se articulen a la solución de los problemas y necesidades sociales.																				
		3. Fortalecer la participación en proyectos de interacción e intervención con el sector productivo y la sociedad desde contextos académicos, abiertos y cualitativos.																				
		4. Promover proyectos financiados por entes externos para promover la articulación educativa desde la técnica laboral hasta programas profesionales.																				
		5. Actualizar la oferta de educación continua (cursos, seminarios o diplomados) con criterios de calidad y pertinencia, con énfasis en cursos de actualización.																				
		6. Fortalecer las relaciones con la pequeña y mediana empresa por medio del desarrollo de consultorías y asesorías.																				
		7. Fortalecer la interacción de los estudiantes y profesores con el sector productivo y social, que aporte al desarrollo regional y mesoalmente los procesos de innovación.																				
		8. Dinamizar el aprendizaje experiencial en organizaciones.																				
		9. Dinamizar los convenios con empresas, ésta, comunidad y gobierno para generar mayor visibilidad.																				
		Obj. 4. Desarrollar convenios con diferentes organizaciones para fortalecer los ejes misionales de la institución.																				
4	Desarrollar el potencial de la capacidad institucional para el bienestar de la comunidad universitaria.	1. Promover convenios con otras instituciones aumentando la cobertura de los actividades del bienestar institucional.																				
		2. Dinamizar los mecanismos de divulgación de las actividades de bienestar.																				
		3. Fortalecer la participación de los miembros de la comunidad universitaria en los servicios de bienestar.																				
		4. Establecer acciones correctivas tendientes a disminuir los factores de riesgo psicosociales de la comunidad universitaria.	Documento de Plan de Bienestar e incentivos	Realizar acciones para minimizar los riesgo psicosociales	Ejecutar el plan de bienestar que contiene acciones en temas psicosociales	100%	50%	100%	Documento de Plan de Bienestar	21,000,000	20501. Fomentar el bienestar institucional en la comunidad universitaria de la Uniciamacho	Recursos Propios	5. Plan de incentivos institucionales	4) La articulación de los programas de mejoramiento con la planeación y el presupuesto general de la institución.	11,500,000				100%			
		5. Potenciar la política de becas y estímulos por rendimiento académico mediante convenios con otras entidades.																				
		6. Fortalecer los servicios de la bolsa de empleo para la comunidad universitaria.																				
		7. Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	Documento Plan de capacitación	Actualizar anualmente el plan de capacitación de acuerdo a resultados de vigencia anterior.	Ejecutar el plan de capacitación que contiene temas de la Función pública	95%	50%	95% de acuerdo a fichas de indicadores del proceso de Bienestar Humano.	Documento de Plan de Bienestar	22,000,000	20501. Fomentar el bienestar institucional en la comunidad universitaria de la Uniciamacho	Recursos Propios	4. Plan institucional de capacitación	4) La articulación de los programas de mejoramiento con la planeación y el presupuesto general de la institución.	21,000,000				100%			
		8. Establecer sistemas y políticas de selección, evaluación integral, estímulos y desarrollo del personal.	Documento de Plan Estratégico de Talento Humano	Definir en el Plan Estratégico de Talento Humano acciones para la evaluación, selección y desarrollo de personas.	Ejecutar el plan Estratégico de Talento Humano	100%	50%	100%	Documento de Plan Estratégico de Talento Humano	90,000,000	20501. Fomentar el bienestar institucional en la comunidad universitaria de la Uniciamacho	Recursos Propios	3. Plan estratégico de talento humano	4) La articulación de los programas de mejoramiento con la planeación y el presupuesto general de la institución.	60,000,000				100%			
		9. Generar espacios que fomenten el desarrollo de un clima laboral que permita el logro de los objetivos institucionales.	Documento de Plan Estratégico de Talento Humano	Incluir en el Plan Estratégico de Talento Humano una acción del clima laboral.	Ejecutar la actividad para el clima laboral del plan Estratégico de Talento Humano	80%	20%	80% de acuerdo a fichas de indicadores del proceso de Bienestar Humano.	Documento de Plan Estratégico de Talento Humano	20,000,000	20501. Fomentar el bienestar institucional en la comunidad universitaria de la Uniciamacho	Recursos Propios	3. Plan estratégico de talento humano	4) La articulación de los programas de mejoramiento con la planeación y el presupuesto general de la institución.	10,000,000				100%			