

INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 372 (Septiembre 7 de 2020)

“Por medio de la cual se actualiza el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC en la vigencia 2020”

EL RECTOR

De la Institución Universitaria Antonio José Camacho, en ejercicio de sus atribuciones legales en especial las conferidas en el artículo 69 de la Constitución Nacional, en el artículo 29 de Ley 30 de 1992 y en el artículo 23 del Estatuto General de la INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO y

CONSIDERANDO

Que la Institución Universitaria Antonio José Camacho es un establecimiento público de Educación Superior del Orden Municipal, adscrito al Municipio de Santiago de Cali, creado por el Acuerdo No. 29 del 21 de diciembre de 1993 y modificado por el Acuerdo 0249 del 15 de diciembre de 2008, emitido por el Honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali, como una unidad autónoma con régimen especial vinculado al Ministerio de Educación Nacional en lo referente a las políticas y planeación del sector educativo.

Que el artículo 29 literal **g** de la Ley 30 de 1992, reconoce a las Instituciones Universitarias las facultades de arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión social y de su función institucional.

Que los artículos 20 y 23 literales **e**, y **n** del Estatuto General de la INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO, facultan al rector para suscribir los contratos y expedir los actos que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Institución, atendiéndose las disposiciones legales y estatutarias vigentes, y para las demás que le correspondan conforme a las leyes, al Estatuto General y los reglamentos de la Institución, y aquellas que no estén expresamente atribuidas a otra autoridad de la Institución.

Que acorde a lo reglado en las siguientes normas: Decreto Ley 1567 de 1998, Ley 909 de 2004, Decreto 4665 de 2007, Decreto 2482 de 2012, Decreto 1583 de 2015 en la forma en que fue adicionado por el Decreto 648 de 2017, se adoptó el *Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC vigencia 2020*, mediante *Resolución de Rectoría No. 86 de enero 9 de 2020*.

Que en medio de la Emergencia Sanitaria que atraviesa el país, debido a la pandemia del SARS-COV 2 (COVID 19), el desarrollo de las actividades administrativas de la institución, han debido desarrollarse a través de procesos de virtualidad, y en esa misma dinámica continúan en el actual periodo académico, en virtud del aislamiento selectivo (*decreto 1168 de 2020*) como medida tomada por el Gobierno Nacional.

Que, dadas las nuevas condiciones para el desarrollo de las labores de los funcionarios de la UNIAJC, es necesaria la actualización *del Plan de Capacitación para la Planta Administrativa* en el periodo restante de la vigencia 2020.

INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 372 (Septiembre 7 de 2020)

“Por medio de la cual se actualiza el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC en la vigencia 2020”

La presente resolución lleva firmas escaneadas, tal cual lo permite el Art. 11 del Decreto 491 de 2020, dictado con fundamento en el Estado de Emergencia Económica Social y Ecológica, declarada por el gobierno nacional mediante Decreto 417 de 2020.

En mérito de lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar la actualización del *Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC vigencia 2020*, contenido en la *Resolución de Rectoría No. 86 de enero 9 de 2020*, así:

1. PRESENTACIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho como entidad pública, sigue los lineamientos de la Función Pública (MIPG) y el Plan Estratégico de Desarrollo 2020 -2030 para ejecutar sus procedimientos y planes institucionales, así mismo el Plan de Capacitación Institucional para los temas de formación a los funcionarios administrativos.

2. OBJETIVOS.

General:

Cubrir las necesidades y requerimientos de formación y capacitación expresados por las dependencias de la entidad a través de solicitudes de capacitación, resultados de encuestas de riesgo psicosocial y encuestas de clima organizacional para el fortalecimiento de las competencias laborales, reafirmando los temas de la función pública y objetivos del Plan Estratégico de Desarrollo.

Específicos:

- Ejecutar un Plan de Capacitación fortaleciendo temas de la función pública.
- Realizar capacitaciones y/ o formación en temas transversales e institucionales cubriendo las necesidades como resultado de la emergencia sanitaria decretada por el Gobierno Nacional.
- Fortalecer temas de cultura, clima y cambio organizacional a través de los resultados de la encuesta de riesgo psicosocial y clima organizacional.

INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 372 (Septiembre 7 de 2020)

“Por medio de la cual se actualiza el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC en la vigencia 2020”

3. JUSTIFICACIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho sigue los lineamientos de la Función Pública debido a que es una entidad de carácter pública, autogestora de sus propios recursos. El Plan de Capacitación se realiza anualmente en donde se incluye temas de desarrollo organizacional, psicosocial, para mejorar el clima organizacional, las relaciones interpersonales, así como temas normativos y transversales como Archivo Central y Seguridad y Salud en el Trabajo.

La presente es la actualización y modificación de capacitaciones programadas para el 2020 de la resolución no 86 de enero de 2020 esto debido a la emergencia sanitaria actualmente en el país, la Institución no puede hacer ninguna capacitación que contenga aglomación de personas y contacto mínimo de 2mts, por ende se cancelan todas las capacitaciones prácticas y se programan otras capacitaciones resultado de esta contingencia del covid - 19.

4. FASES PARA AL PLAN DE CAPACITACIÓN.

Dentro del desarrollo organizacional de la Institución Universitaria Antonio José Camacho se seguirá formando en temas de la Función Pública y otros temas que fortalezcan las habilidades socio-laborales del puesto de trabajo (riesgo psicosocial) y hace parte del proyecto de fortalecimiento de talento humano y del desarrollo organizacional de la UNIAJC en donde se tienen en cuenta necesidades de capacitación de acuerdo a encuestas aplicadas (riesgo psicosocial y clima organizacional) y resultados de auto diagnósticos de talento humano (MIPG). Las fases incluyen el diagnóstico, planeación, ejecución de las capacitaciones y evaluación del proceso. Las fases del plan de capacitación son las mismas contempladas en la resolución no86 de enero de 2020.

4.1 Cronograma de capacitaciones administrativas:

Se refiere a esas capacitaciones que realizan los funcionarios en temas como de clima y cambio organizacional en donde se realizará todo el proceso de aplicación de riesgo psicosocial y su plan de intervención, el cronograma además contiene los temas de normatividad y transversales, tales como: Temas de inducción, de archivo central, seguridad y salud en el trabajo, código de integridad, deberes y derechos de los servidores públicos, entre otros.

Se actualizan algunas capacitaciones o actividades debido a la actual emergencia sanitaria declarada por el Gobierno Nacional desde el mes de marzo de 2020. Las capacitaciones actualizadas se realizarán de manera virtual.

INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO

**RESOLUCIÓN No. 372
(Septiembre 7 de 2020)**

“Por medio de la cual se actualiza el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC en la vigencia 2020”

Cronograma de actividades 2020.

TEMA	METODOLOGÍA	Dirigido a	RESPONSABLE
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INSTITUCIONAL			
Inducción	Capacitación/ Componente Pedagógico	Docentes y funcionarios nuevos	Desarrollo profesoral
Inducción Archivo Central	Capacitación	Funcionarios y contratistas	Archivo Central
CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO.			
Deberes y derechos del servidor público y privacidad de datos.	Capacitación/socialización	Oficinas Administrativas	Desarrollo Humano
Taller fortalecimiento en estrategias de afrontamiento aplicado al servicio al cliente	Capacitación	Algunos funcionarios y contratistas /grupos administrativos que manejan ventanilla.	Spic Ser, Desarrollo Humano
Código de Integridad/Valores Públicos.	Video socialización/difusión	Funcionarios administrativos, contratistas y Docentes de Tiempo Completo	Desarrollo Humano
CLIMA Y CAMBIO ORGANIZACIONAL- R. PSICOSOCIAL			
Taller Comunicación Asertiva para el área de seguridad.	Capacitación	Servicios Generales	Spic Ser, Desarrollo Humano
Taller manejo del estrés	Capacitación	Algunos funcionarios	Spic Ser, Desarrollo Humano
Equipos de trabajo: Estrategias comunicativas y de Trabajo en Equipo	Capacitación	Algunos funcionarios. Servicios generales, Facultad de educación a distancia, Admisiones y registro, Biblioteca y Comunicaciones.	Desarrollo Humano

ESPECÍFICAS DE SST			
TRIAGE START – Evaluación Secundaria	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Cuerpo humano, Schok, heridas	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Investigación de accidentes e incidentes laborales	Capacitación	Integrantes del copasst	Profesional en SST

INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO**RESOLUCIÓN No. 372
(Septiembre 7 de 2020)***“Por medio de la cual se actualiza el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC en la vigencia 2020”*

Funciones y Responsabilidades	Capacitación	Integrantes del copasst	Profesional en SST
Materiales Peligrosos	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Control de incendios	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Evaluación Final Teórica y Practica	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Campaña Simulacro de Evacuación	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Capacitación Guardas de Seguridad Física (Internos y Externos) Plan de Evacuación y Puntos de Encuentro por Sede	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Higiene Postural	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Manejo seguro de cargas	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Pausas Activas	Capacitación	El 70% de Todo el personal	Profesional en SST
Campañas de autocuidado por caídas del mismo nivel	Capacitación	El 70% de Todo el personal	Profesional en SST
Capacitación en Trabajo Seguro en Alturas	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Capacitación Uso de los Elementos de Protección Personal	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento y Aseo	Profesional en SST
Capacitación manejo de riesgo público	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Socialización Matriz de Peligros	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Riesgo mecánico	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Hábitos alimenticios – Estilos de vida saludable	Capacitación	El 70% de Todo el personal	Profesional en SST
Tareas de alto riesgo	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST

INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 372 (Septiembre 7 de 2020)

“Por medio de la cual se actualiza el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC en la vigencia 2020”

Cuidado de ojos	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Política de SST y reglamento de higiene y seg.	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Inducción y Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Uso adecuado de químicos	Capacitación	Servicios Generales / Personal de Aseo	Profesional en SST
Requisitos Legales y manejo de conflictos CCL	Capacitación	Integrantes del CCL	Profesional en SST
Funciones y Responsabilidades CCL	Capacitación	Integrantes del CCL	Profesional en SST
Divulgación Protocolo de Bioseguridad para prevención de COVID19	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Divulgación medidas de bioseguridad: lavado de manos, distanciamiento social, toma de temperatura, etc.	Capacitación	El 70 % de todo el personal	Profesional en SST

ARTÍCULO SEGUNDO: Establecer como corresponde, la responsabilidad por la implementación y ejecución de este plan, a la Vicerrectoría Administrativa de manera general, y de forma particular a la Oficina de Desarrollo de Talento Humano, que deberán contar siempre con el acompañamiento y participación de la Dirección de Bienestar Universitario.

INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO

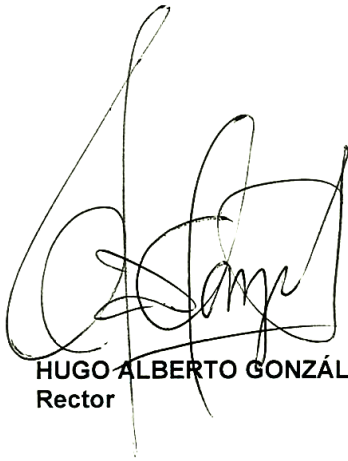
**RESOLUCIÓN No. 372
(Septiembre 7 de 2020)**

“Por medio de la cual se actualiza el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la UNIAJC en la vigencia 2020”

ARTÍCULO TERCERO: Enviar, por ser de su competencia, copia de esta resolución a la Vicerrectora Administrativa, la Jefe de la Oficina de Desarrollo de Talento Humano, la Directora de Bienestar Universitario y la Jefe de la Oficina de Control Interno.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Santiago de Cali, a los diecisiete (17) días de septiembre del dos mil veinte (2020).



HUGO ALBERTO GONZÁLEZ LÓPEZ
Rector



LUIS GUILLERMO BETANCOURT MARADIAGA
Secretario General

*Vo.Bo. LUIS GUILLERMO BETANCOURT M.
Proyectó: Mauricio Ojeda Pantoja*